

2019年香港律師會 會員問卷調查

本調查之目的是收集有關法律行業多方面的信息，包括職業發展、工作模式、人數統計以及與法律行業內平等和歧視問題有關的信息。

3,318 名回答者

回答率 **27.4%**

問卷調查要點

1. 我們的專業對新入行者的吸引力有多大？



就業前景

剛獲認許為律師的回答者(2019年4月/5月前12個月內)在
法律界獲得第一份工作的時間 (n=178)

92.7% 獲認許前獲得

7.3% 獲認許後獲得

73.2%的剛獲認許香港律師在完成PCLL考試前已成功取得
第一份見習事務律師合約。

自獲認許後到成為受薪合夥人的年數 (n=707)

48.1% 2-5 年

36.3% 5-10 年

15.6% 10 年以上

超過一半的男性回答者(52.8%)在獲認許後五年內成為受薪合夥人，
而五分之二的女性回答者(39.6%)則在同一時期成為受薪合夥人。



職業志向

目前在法律界工作的回答者 (n=3,019) 指出，吸引他們繼續在法律界
工作的因素(最多三項)。最主要的三項因素是：

45.0% 幫助有需要的人解決他們的問題

42.6% 高薪

41.2% 才智的挑戰

調查期間
2019年4月15日至5月10日

73.4%
私人執業

23.5%
擔任企業法律工作

3.2%
目前沒有在香港
法律界工作

43.5% 回答者認許後執業經驗為10年
或以下

27.0% 有10至20年的認許後執業經驗

20.5% 有20至30年的認許後執業經驗

8.6% 有超過30年的認許後執業經驗

2. 在維護職場身心健康方面，我們達標了嗎？



工作時間

每周工作時數 (n=3,018)

法律工作者平均每周工作46.4小時

- 9.8% 30小時或以下
- 22.0% 30小時以上至40小時
- 17.6% 40小時以上至45小時
- 25.6% 45小時以上至50小時
- 7.8% 50小時以上至55小時
- 10.9% 55小時以上至60小時
- 6.2% 60小時以上

50.5% 半數回答者每周工作超過45小時



理想的工作環境

對工作與生活平衡的評價 (n=3,019)

- 47.1% 良好
- 37.0% 一般
- 15.9% 差

日常工作環境中最重要三個願望是(最多選三個)：

- 53.9% 能保持工作與生活平衡
- 43.7% 團結的工作環境
- 42.6% 有機會獲得相關實踐經驗

可幫助實現更好的工作與生活平衡的工作安排(選擇所有適用的選項)。大多數選擇是：

- 75.9% 彈性工作時間
- 57.9% 遠程虛擬辦公室/在家工作

本研究分析了私人執業及非私人執業的香港律師之體驗。

現正為企業律師的回答者(n=732)表示，他們決定不從事私人執業的最重要原因是「在私人執業中很難維持工作與生活的平衡」。

被問到離開/不加入香港法律界的原因(選擇所有適用的原因)，目前沒有受僱於法律界的回答者(n=99)指出，最主要的原因包括「影響家庭計劃/家庭生活」(28.2%)、「其他行業前景較佳」(22.5%)及「壓力太大」(21.7%)。約三分之一(34.7%)的回答者在法律界工作五年或以下後離開。



年假

2018年能充分使用應享年假 (n=3,019)

- 48.7% 能夠
- 37.7% 不能夠
- 13.6% 不適用

未能充分利用年假的回答者中，最主要的原因是：

- 太忙、工作太多、任務太重(59.3%)
- 缺乏同事支援(5.5%)

3. 我們對有殘疾與不同族裔、宗教和家庭有特殊需求的從業者有多大的包容度？



殘疾問題

在所有回答者中，有一小部分回答者(3.1%)表示自己有殘疾。

因殘疾而在獲得實習機會方面遇到困難 (n=37)

93.5% 沒有

6.5% 有

因殘疾而在獲得執業律師工作機會遇到困難 (n=36)

95.3% 沒有

4.7% 有

在申請見習或進行執業律師工作時有殘疾的人士中，分別有93.5%及95.3%表示沒有因其殘疾而在申請見習或進行執業律師工作時遇到任何困難。



家庭需要

在受僱於法律界的回答者中，33.0%表示他們是受養人的主要照顧者。

在請假照顧受養人方面是否有困難 (n=997)

33.4% 不困難

47.1% 普通

19.4% 困難

在有主要照顧責任的人中 (n=997)，約80.5%的人不覺得請假照顧受養人有什麼特別困難。



宗教需要

45.8%的回答者表示有宗教信仰。

過去五年，在香港法律行業中有否遇到任何與宗教有關的困難 (n=1,412)

96.6% 沒有

3.4% 有

在有宗教信仰的人中，絕大多數人(96.6%)沒有遇到任何與宗教需要有關的困難。

4. 我們有一個健康的工作環境嗎？



歧視問題

於過去5年，有沒有在香港法律行業中受到歧視 (n=3,092)

82.4% 沒有

17.6% 有



性騷擾

於過去5年，曾否在香港法律行業中遭遇性騷擾 (n=3,092)

97.1% 沒有

2.9% 有

在表示有過此類經歷的受訪者中，女性回答者(4.6%)比男性回答者(1.2%)更多受到性騷擾。

香港律師會

香港德輔道中71號永安集團大廈3樓

電話: (852) 2846 0500 傳真: (852) 2845 0387